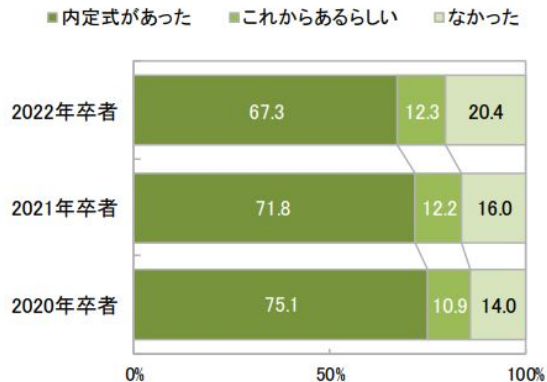


# 学生の満足度が高い内定式とは!?



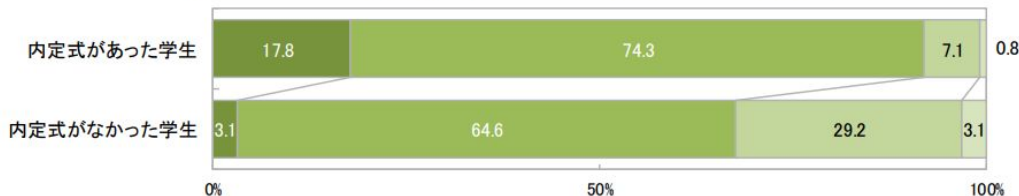
# 学生は内定式を開催してほしいと思っている!?

## <内定式の有無>



## <内定式の必要性>

Legend: ■ 絶対に必要 (Dark Green), ■ あった方がよい (Medium Green), ■ ない方がよい (Light Green), ■ 絶対に不要(やめてほしい) (White)



2022年卒の学生への調査では、10月1日前後の内定式について「内定式があった」という学生は67.3%で、2年連続で減少した。コロナ禍で実施が難しく見送った企業も多かったとみられる。

内定式の実施が減少傾向にある中、学生が内定式の必要性をどう感じているのか質問した。内定式があった学生は「絶対に必要」「あった方がよい」を合わせて**9割以上が必要性を感じている**。

一方、内定式がなかった学生においても**7割近くが必要だと感じている**ことがわかった。

出典：2022 学生モニター調査結果 2022年卒Vol. 10 (2021年10月発行)  
[https://www.disc.co.jp/wp/wp-content/uploads/2021/10/202110\\_gakuseichosa\\_kakuho.pdf](https://www.disc.co.jp/wp/wp-content/uploads/2021/10/202110_gakuseichosa_kakuho.pdf)

## 内定式が必要な理由とは？

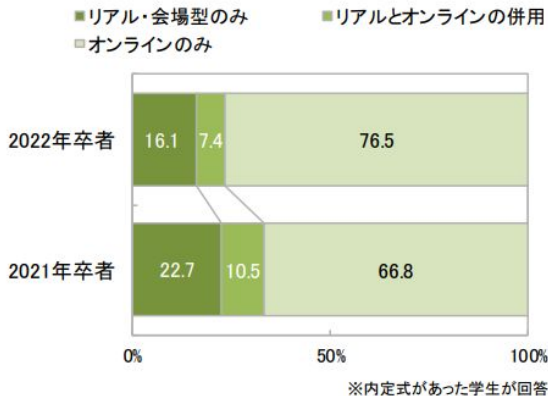
- ・コロナ禍の就職活動であったため、会社のイメージを掴みにくく、不安な面が多かった。その中で、オンライン形式でも、自分の目で雰囲気確かめる機会を設けてもらったのは非常にありがたかった。
- ・すべての選考がオンラインやメールだったこともあり、内定式に参加するまでは、本当に内定しているのかさえ不安になることもあるから。
- ・入社への覚悟や意識を持つことができるようになるため。
- ・オンライン選考ということもあり、同期の人と交流があまりできていないのもっと交流をしたい。

➡ 入社意識を高める場、企業への理解を深める場、社員だけでなく同期との交流の場としてとらえている学生が多い。

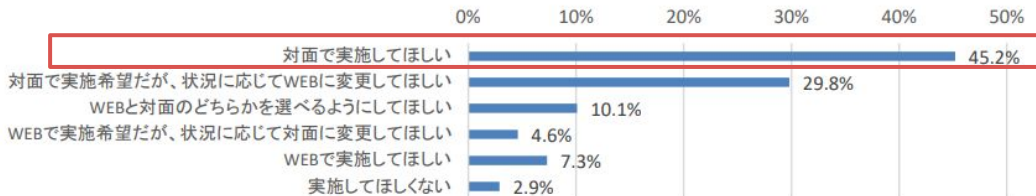
出典：2022 学生モニター調査結果 2022年卒Vol. 10 (2021年10月発行)  
[https://www.disc.co.jp/wp/wp-content/uploads/2021/10/202110\\_gakuseichosa\\_kakuho.pdf](https://www.disc.co.jp/wp/wp-content/uploads/2021/10/202110_gakuseichosa_kakuho.pdf)

# 内定式は「対面」で開催してほしいと考える学生が多数派

＜内定式の形式＞



内々定式



「内定式があった」と回答した学生に実際の開催形式を尋ねたところ、「**オンラインのみ**」が**76.5%**と前年より約**10ポイント増**となった。

21卒に比べ22卒のほうがオンライン内定式へのハードルも下がり、実際にオンライン形式で開催する企業も増えたものと考えられる。

一方、22卒内定者への調査で「内々定式の希望開催形式」を尋ねた結果では、**45%**と**およそ半数の学生が「対面での実施」を希望している**ことが分かる。


参加するのであれば**オンラインよりも対面で**企業への理解や交流を深めたいと考える学生が多いと思われる。

出典：2022 学生モニター調査結果 2022年卒Vol. 10（2021年10月発行）  
[https://www.disc.co.jp/wp-content/uploads/2021/10/202110\\_gakuseichosa\\_kakuho.pdf](https://www.disc.co.jp/wp-content/uploads/2021/10/202110_gakuseichosa_kakuho.pdf)

マイナビ 2022年卒内定者意識調査（2021年8月発行）  
<https://career-research.mynavi.jp/wp-content/uploads/2021/08/53f8fcd3d8e0df66051b627fe29281c1.pdf>

## 内定式のコンテンツは？

- 1チーム5人のグループで謎解きやクイズ大会を行った。**社会人としての心構え**や**「仕事とは何か」**などの話もあり、全体で2時間程度であった。（開催形式：対面）
- 事業内容の理解を深めつつ、内定者同士が会話しながら仲を深められるオンラインゲーム。お菓子や飲み物を持ち寄るオンラインティータイムも設けられていた。（開催形式：オンライン）
- 複数の職種の内定者が集まる**80分間**のイベント。内定者同士で雑談をして交流したのち、**同職種の先輩社員との座談会**で仕事内容などの話を聞いた。（開催形式：オンライン）

 オンライン・対面ともに「内定者同士の交流」「先輩社員との交流」がメインコンテンツとして設定され、**短時間**での開催が多い。

出典：マイナビ 2023年卒 大学生 活動実態調査（6月15日）  
[https://career-research.mynavi.jp/wp-content/uploads/2022/06/23\\_0615\\_naiteiritsu.pdf](https://career-research.mynavi.jp/wp-content/uploads/2022/06/23_0615_naiteiritsu.pdf)

- ① 全体の8割程度の学生が「内定式は必要だ」と感じている
- ② 選考時には関わることのできない「内定者同士の交流」や企業選びとは異なる「入社にあたっての企業理解」を深めたり、入社への意識を高める機会にしたいと考える学生が多い。



**内定式の開催により、一緒に働く人と交流する機会を作り  
入社への気持ちを高める効果が期待できる！**