

株式会社グローアップ

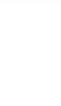


世界中に
成長の連鎖を

REAL PARTNERS
FOR YOUR GROWTH

人材>求人広告

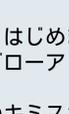
【トップシェアを誇る自社サービス、第二創業期を支えるメンバーを募集します。】中村さん、はじめまして。株式会社グローアップ 新卒採用担当です。…



株式会社グローアップ

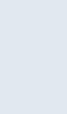
エントリー期限まで2日

スカウト種類 ?



ノーマル

スカウト特典 ?



未設定

【トップシェアを誇る自社サービス、第二創業期を支えるメンバーを募集します。】

中村さん、はじめまして。
株式会社グローアップ 新卒採用担当です。

中村さんのキミスカの登録情報を拝見し、会社選びの軸で【20代のうちから裁量権を持って働くことができる】を選んでいる点が弊社にマッチするのではないかと思います、通数限定のスカウトをお送りしております。

弊社では現在、WEB会社説明会を実施中です！
日程は複数ご用意しておりますので、エントリーを頂いた後に具体的に調整しましょう^^

◆◇-----株式会社グローアップについて-----◇◆

2008年に創業し、今年で15年目を迎えるベンチャー企業です。
人材業界に身を置き、新卒ダイレクトリクルーティングサービスの【キミスカ】を運営しています。

キミスカに携わるメンバーは現在30名程で、部署ごとにチームを組んで働いています。

中村さんにはぜひ、
自社サービスの「キミスカ」を企業様にご活用頂くための
コンサルタントとしてご活躍頂きたいと思っています。

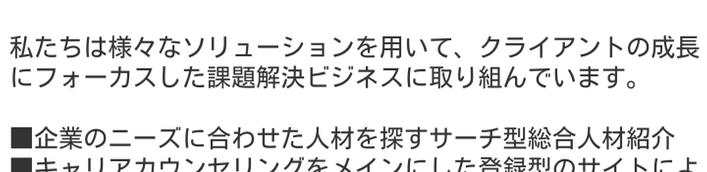
チームで何か成し遂げた経験があり、社会人になってもその気持ちを大事にしたい！
世の中に成長の連鎖をつなげていきたい！
ありのままの就活を浸透させたい！
といった気持ちを少しでも共感頂けましたら是非お話をさせていただきます。

◆◇-----◇◆

少しでも興味を持っていただけましたら
WEB会社説明会にて詳しくお話をさせて頂ければと思います。
まずはエントリーをお願い致します！

それでは中村さんからのエントリーをお待ちしております^^
よろしくお願いいたします。

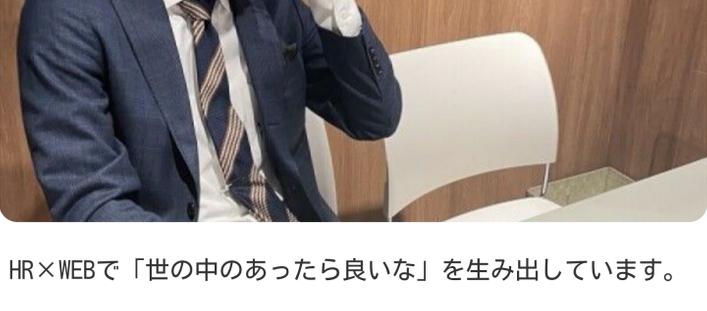
何をやっている会社か？



私たちは様々なソリューションを用いて、クライアントの成長にフォーカスした課題解決ビジネスに取り組んでいます。

- 企業のニーズに合わせた人材を探すサーチ型総合人材紹介
- キャリアカウンセリングをメインにした登録型のサイトによる人材紹介
- 新卒学生向けキャリア教育・新卒採用企業へ向けた採用コンサルティング
- 採用活動を一括で請負う人事アウトソーシング

強みや自信のある分野は？



HR×WEBで「世の中のあったら良いな」を生み出しています。

実は、「キミスカ」をゼロから企画し、成長させているのは新卒入社メンバーがほとんど。また、「営業」「企画」「キャリアアドバイザー」「バックオフィス」など職種が固定化されている環境ではないため、入社年次に関係なく「こんな企画があったら良いな」が多く溢れる社内です！



株式会社グローアップ

企業概要

キャッチコピー

世界中に成長の連鎖を。

メイン業種

人材>求人広告

サブ業種

IT・WEB>Webサービス・アプリ

上場区分 非上場

従業員数 30人以上50人未満

事業内容

人材紹介事業
Webメディア運営事業
新卒採用支援事業

本社所在地

東京都港区浜松町一丁目10番11号VORT浜松町2 7F

勤務地 東京都

代表者 代表取締役 鈴木 賢治

設立 2008年2月27日

資本金 1億円

売上高 8億円 (2022年2月)

URL <https://grow-up1.co.jp/>

福利厚生

社内制度 書籍購入費用会社負担
各種セミナー受講費用会社負担

職業能力の開発・向上に関する情報

研修の有無及び内容

有 (新入社員研修 / 業界研修 / 理念研修 / OJT)

キャリアコンサルティング制度の有無及び内容

有 (上長との1on1にてキャリア面談を実施)

求人内容

営業職	▲
雇用形態	正社員
採用人数	6~10名
業務内容	・自社WEBサービスの法人営業 (飛び込み営業なし)
転勤の有無	無
契約期間	期間の定めなし
試用期間	有 (3ヶ月間)
就業時間・休憩時間	9:30~18:30 (1時間休憩)
休日・休暇	完全週休2日制、年次有給、慶弔、特別休暇、夏季休暇、冬季休暇
年間休日	120日
給与形態	月給制
基本給	220,000円 (2022年3月実績) ※試用期間中は200,000円 (2022年3月実績) ※見込み残業代として30時間分 (47,000円)を別途支給 ※上記基本給は学校種別問わず一律
昇給の有無	年2回 (9月 / 3月)
賞与 (実績)	年2回 (9月 / 3月)
モデル年収	新卒入社3年目: 約400万円
就業場所における受 動喫煙防止の取組	屋内禁煙

スカウトに興味がある

辞退

あとで見る