高度検索マニュアル







■高度検索で実現できること

■高度検索 初期構築手順

- ・メンバアカウント作成
- ·適性検査(TPI)受検依頼
- ・モデル人材設定

■高度検索を活用した検索方法

- TPI類似検索
- ・マッチ度検索
- ・テキストマイニング
- ・【おすすめ機能】企業アピール文作成機能

■お問い合わせ先







貴社活躍人材と似た傾向を持つ学生へ効率的にアプローチできます。

社員が学生と同様の適性検査を受検できる

キミスカ登録学生が受検している適性検査(TPI)を社員も同様に受検することで、 社員の傾向や、活躍している社員の特徴を見える化することができます。

今までの検索はもちろん、検索時に類似メンバと比較可能

学生検索時画面に、学生の適性と類似の社員が表示されるため、 学生検索の段階で活躍人材となりうる学生を見つけることができます。

高度検索を用いた新たな検索方法

従来の検索方法の他に3つの検索(TPI類似検索、マッチ度検索、テキストマイニング)が可能です。



社員が学生と同様の適性検査を受検できる※100名まで

ハイパフォーマー・活躍社員の特徴を発見できる!

キミスカ登録学生が受検している適性検査(TPI)を社員も同様に受検することで、 社員の傾向や、活躍している社員の特徴を見える化することができます。



今までの検索はもちろん、検索時に類似メンバと比較可能

学生検索時画面に、学生の適性と類似する社員が表示されるため、 学生検索の段階で活躍人材となりうる学生を見つけることができます。



従来のキミスカにはなかった「類似メンバ」が 検索した時点で表示されます。



従来の検索方法の他に3つの検索が可能です。





【STEP1】メンバアカウント作成

メンバアカウントとは?

メンバ(社員様)1人1人に割り当てられるアカウントを指します。 こちらを作成した社員でないと**適性検査を受検することができません**。



【STEP1】メンバアカウント作成 - 1つずつ登録する

【1つずつ登録する手順】 ①「管理者メニュー」>「メンバ」>「メンバー覧」を開く ②画面右上の「追加」をクリック



【STEP1】メンバアカウント作成 - 1つずつ登録する

- ③「新規メンバ追加」のアカウント/パスワード/(※)必須項目(氏名 性別 生年月日 メールアドレス)を入力 →「OK」をクリックで完了
- ※アカウントとパスワードは適性検査受検やログインの際に必要になります。

社員番号やメールアドレスのドメイン前で作成する等、企業ごとで普段使用しているもので設定すると◎



【STEP1】メンバアカウント作成 - 一括登録

【一括登録の手順】 ①「**管理者メニュー」>「メンバ」>「メンバー覧」**を開く ②画面右上の「インポート/エクスポート」>「エクスポート-CSV」をクリック





出力属性選択

③「出力属性選択」の「メンバ属性 氏名」「メンバ属性 性別」「メンバ属性 生年月日」
 「メンバ属性 メールアドレス」をチェック→「出力」をクリック→CSVダウンロード(権限の付与)
 ④ダウンロードしたCSVに該当社員の情報を入力・保存
 【注意】列に「パスワード」を必ず追加して保存してください

パスワードの列を必ず作成しましょう!

※メールアドレスのドメイン前で作成する 等、社員宛に案内しやすいものを設定する のがおすすめです。

										Ō)がおすすめ	-乗らしてすい かです。
218	□ システム	住所_緯度_経度の参照権限が	ない場合に拠:マップのル	メンバ属性	氏名							
219	🗌 システム	グループ条件やメンバ実感モ:	ニタ絞込みでのキャリアシー	メンバ属性	性別				0		L F	F
220	🛃 メンバ属性	氏名		メンバ属性	生年月日 メール	1	A アカウン	日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	性別	生年月日	ェ メールア	トパスワード
221	✓ メンバ属性	性別				2	A0001	合田慎次	男性	1967/1/4 0:0	00	abcdefg
222	🛃 メンバ属性	生年月日				3	A0004	江上 永子	女性	1977/4/21 0:0	00	
223	✓ メンバ属性	メールアドレス				4	A0005	磯野邦男	男性	1964/7/20 0:0	00	
_						5	A0006	黒須一世	女性	1977/9/22 0:0	00	
224	□ メンバ属性	社員審局				6	A0007	竹岡真司的	男性	1980/3/4 0:0	00	
225	□ メンバ属性	入社日				7	A0008	山方隆史	男性	1990/8/18 0:0	00	
226	□ メンバ属性	役職				8	A0009	山中桔平	男性	1976/11/4 0:0	00	
227	□ メンバ属性	キャリアステージ				9	B0011	山森五十銀	女性	1991/1/1 0:0	00	
© 全道	缺 ◎ 全解降	□設定保存 ◎ 設定可	f出	`````````▲ <mark>↓</mark> ♥単力 ×	キャンセル							



⑤画面右上の「インポート/エクスポート」>「インポート」をクリック ⑥「ファイル選択」でCSVを登録→「OK」をクリックで完了





【マインドから適性検査の箱を作成する手順】

管理者メニュー > 「マインド」 > 「マインド設定」 > 追加 > マインド名(任意) / ステータス「実施中」 / テンプレート「TPI適性検査」を選択 > 「OK」をクリック

マインド名 0	ON OFF
*必須項目です ステータス ●	テンプレート ● TPI過性検査(PAC) 使用しない TPI浸掛検査(FAC)
早期中 認明(HTMLタグ有効) ●	TPIストレス診断(PAC) エイメラム - 結果・比較に対応しています
東海期間の	 ドライバー SPI(仕事や組織の適性) SPI(性格的な特徴) CUBIC CUBIC(総力検査結果) ECS理論
	i Talent Analytics ProfileXT 」を表示する
周期設定 ♀ ON OFF	 パーソナル・スキャン - 結果に対応しています 仕事に対する価値観判定 WellBeing
两回答 • ON OFF	Stox



【受検を依頼する手順】

①適性検査の枠の「…」>「URL発行(本人回答)」をクリック
 ②URLをコピーし、メンバアカウントを作成した社員にURLを送付
 ③社員はアカウント名とパスワードを入力することで受検可能

				+追加
	適正検査			● 準備中
≡ 1	通常	採用候補者	360°評価	
	0 / 1002 (1002)	0 / 884 (884)	0/0(0)	◆ URL発行 (本人回答)
	TPI適性検査			 ତ URL発行 (360°評価) ⊙ URL発行 (結果)
≡ 2	通常 17 / 1002 (985)	採用候補者 1/884(883)	360°評	 � URL発行(類似メンバ) 健) コピー
		2,001(000)		よ エクスポート (設問)

🜔 (参考)社員様共有時にご利用いただけるテンプレート

この度人事部では、一部対象社員向けに適性検査を行います。

参考URL: <u>https://www.talent-palette.com/work/07/</u>

皆様のタイプ適性検査を調査し、 採用活動の参考にできればと考えております。

お忙しいところ恐縮ですが、下記URLから適性検査受検をお願いします。 (全80問、10~20分ほどで完了します。) なお、受検の際ログイン情報が必要になりますので、下記アカウント・パスワードにてログインしてください。

アンケートURL:http:~ アカウント/パスワード:メールアドレスの@前



活躍社員のうち複数名を選び設定したものを「**モデル人材」**としています。 「モデル人材」を設定することで、その適性検査の結果と類似する採用候補者の検索が可能です。



【STEP3】モデル人材設定 -メンバの結果から作成

【設定箇所】

①「学生検索」>「TPI類似検索」>「モデル人材作成」>画面右上の「追加」をクリック ②モデル名(任意の名称)/モデルタイプ(メンバ)/メンバを登録>「OK」

※メンバはアカウント登録名で検索後、右の「+」ボタンで追加可能。(複数名の追加も可能です)



【STEP3】モデル人材設定 -理想とする架空のモデル人材を作成

【設定箇所】 ①「学生検索」>「TPI類似検索」>「モデル人材作成」>画面右上の「追加」をクリック ②モデル名(任意の名称)/モデルタイプ(TPI回答)/「+回答を登録する」>「OK」 ※「回答を登録する」から理想の人物が選択するであろう回答を選んでいく(全80問)

デル人材 - 追加 ×								
	No	設問						
モデル名 ②		おとなしくしているよりは身軌	産に行動したい					
モデル人材(名前任意変更可)	1	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまら	あてはまらない		
説明 @		相手に合わせて行動するのが」	上手い					
	2	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまら	あてはまらない		
		人前に出ることも平気である						
		あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまら	あてはまらない		
		人との競争は好きだ						
モデルタイプ ②	4	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまら	あてはまらない		
メンプ TPI回答		細かいところまで気がつく方た	e					
TPI回答 @	5	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまら	あてはまらない		
★回答を登録する		困っている人がいると助けたい						
	6	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまら	あてはまらない		
✓ OK ×キャンセル								





【検索方法】

- ①「キミスカ(27卒)」>「学生検索」>「TPI類似検索」
- ②「学生検索」>「詳細検索」で基本項目や志望業界などの絞り込みを行う>「OK」

③「モデル人材」もしくは「メンバ」を選択> 「OK」 >「表示」



高度検索



【スカウト方法】 ①ヒットした学生のうち、詳細を確認したい学生をクリック ②**キミスカの学生情報詳細ページに遷移**>スカウト送信











設定した条件と、検索結果がどれだけマッチしているかを表示する検索方法。

◎効果

マッチ度の高い採用候補者を可視化することができるため、優先度をつけながらアプローチができます。

一覧	マッチ度検索	TPI類似	(検索 テキストマイニング			
個別条	件指定	• 条件指	定 クリア 🗹 学生の属性情報を表	示 🔽 スカウトした学生を除く 🤇	法示	
No	メンバ	マッチ度	基本項目 自己PRを1つ以上入力している学生	専攻 法学・政策系	出身地 富山県	
5		<mark>1</mark> 00.0%	0	O 法学・政策系	O 富山県	
6		100.0%	o	O 法学・政策系	O 富山県	
7	texn Nolmage	66.7%	o	O 法学・政策系	× 埼玉県	従来の検索では、「検索条件の100%・完全 致検索」のみでしたが、こちらではあいまい 索が可能に!

マッチ度検索-検索・スカウト方法



【検索・スカウト方法】

①「キミスカ(27卒)」>「学生検索」>「マッチ度検索」を選択

②「保存した検索条件」もしくは「個別条件指定」を選択 >「表示」をクリック ※保存した検索条件:保存した検索条件が表示される。 個別条件指定:「条件指定」>「学生検索」で基本項目や志望業界などの絞り込みを行う。

モニタリング	▶ 一覧 マッチ度検索 TPI類似検索 テキストマイニング		_						
日 管理者 メニュー	個別条件指定 ✓ 条件指定 クリア ✓ 学生の属性情報を表示 C書 検索を実行してください	2 2					基本項目 自己PRを1つ以上入力している学生	基本項目 プロフィール写真を登録している学 生	希望業種 [第一志望 ッパー/ネ エクステリ 築設計・ ニアリン
に 採用管理	学生検索 Ø	×		48		100.0%	o	o	第一志 第二志 第三志 興味のある 金融 /
キミスカ(27卒)				49	9	100.0%	o	0	第二志興味のある
				50		100.0%	o	0	第二志 興味のある
	 希望某種・職種・勤務地 学歴・専攻 	•		51	1	66.7%	o	o	第三志望: 興味のある
	大学キャンパス所在地 総定条件をW/ris- OK マリアする キャンセル	Y		52	1	66.7%	0	0	品・日用品 イング・ 第二志望:『





設定した条件と、検索結果の学生の自己PRを自動的に解析し検索することができます。

◎効果

ターゲット層の自己PRに入っている単語を可視化することができるため、スカウト文のブラッシュアップ や個別カスタマイズにお役立ていただけます。

覧 マッチ度検索 TPI期似検索 テキストマイニング	
FØ5ØF	
◆リア 自己PR ◆ 種類	
アルバイト 102 インターンシップ 11 ギター 3 こだわり 3 こだわる (否定) 3 コツコツ 15 コミュニケーション 136 サッカー 6 サポート 18 スピード 8 ダンス 9	自身の強み
チャレンジ ⁹ ディスカッション 7 テニス ³ とらわれる (否定) ⁵ ニーズ ¹⁵ ヒアリング ³ ボランティア ¹² マイペース ⁵ やり抜く 7 リーダー 46 意志 6 意思 10 引き出す 14	御活動 学生時代の
央画 4 演劇 6 科学 5 解決 79 解決する 36 学業 22 楽しさ 5 楽しむ 77 巻き込む 34 感情 6 企画 54 寄り添う 19 議論 21 逆境 8 共感 4 協調性 32 継続 3 計画 33 23 英文 創業 本社 執索 ウトン がたい たい そうせく 行動 行動力 ナラス 古ぜ 加取 ウ信 史明 史明オス 史信 さけせ	
経自来3 例2/3 文/2/9 効率13 向上心10 対 前心11 広い16 考え扱く3 11 新41 11 新7141 文人3 18 文後10 代出736 日后66 美税12 美税9 3 19 美11 18 土体住5 受験13 柔軟5 笑顔21 真面目4 芯3 親しみやすい3 人懐っこい3 人間関係16 人見知り5 人当たり3 成長83 積極性10 青任29 相手79 続ける90 打ち解ける6	
本育会 7 仲良い 6 挑戦 52 諦める (否定) 61 努力 79 同時 4 粘り強い 65 粘り強さ 43 納得 8 発想 10 美術 5 部活動 34 複数 12 分析 30 満足する (否定) 3 明るい 32	
野球 18 落ち着く 5 立場 35 留学 28 料理 5 臨機応変 17 連携 18 論理的 11	



【検索・スカウト方法】 ①「**キミスカ(27卒)」>「学生検索」>「テキストマイニング」**を選択 ②「表示」をクリック

」。 ニタリング	>	一覧 マッチ度検索 TPI類似検索 テキストマイニング
日 管理者 メニュー		ワードクラウド 学生検索 クリア 自己PR > 種類 自身の強み,部活動,学生時代 > C表示 9
第二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十		アルバイト 102 インターンシップ 11 ギター 3 こだわり 3 こだわ
、 スカ(27卒)		チャレンジョ ディスカッション7 テニス3 とらわれる(否定)5 映画4 演劇6 科学5 解決79 解決する36 学業22 楽しさ5 楽
		軽音楽3 列連3 父渉9 効率13 向上心20 好奇心21 広い16 考 受験13 柔軟5 笑顔21 真面目4 芯3 親しみやすい3 人懐っこ
		体育会7 仲良い6 挑戦52 諦める(否定)61 努刀79 同時4 粘 野球18 落ち着く5 立場35 留学28 料理5 臨機応変17 連携18

高度検索

【おすすめ機能】企業アピール文作成機能

高度検索

自社のアピールポイントと学生情報をかけ合わせて、その学生へ送信するスカウト文章を自動生成できる 機能です。

		 Linear	スカ'	ント	文を自動生成	
	学生の自己PR	企業概要 はじめまして!株式会社グ	ローアップです!		生成文	383710 ± 4.
去の印象约なエピソード	【文武両道を体現した高校生活】 高校時代、部活動と勉強の両立を何としてでも体現したく、有限な時間の中で考えながら行動していました。 ました。 部活動では男子バレーボール部に所属しており、3年生では副部長を経験しました。 大きな大会まで進むことはできなかったものの、チームで目標連成に向か、一貫して物事を成し遂 (方足疑は今の私にも大きな影響を与えています。 副部長として仲間を乾燥し、モチベーションを保たせるための部員との関係性づくりや、 チームの力をレベルアップさせるために、当時部長だったメンバーとの連携や準備を徹底することを 全頭に置き行動し続けた結果。 副操会員の気持ちを一つに、目標連成に向けて支え合えたことは大きな成果だと思っています。 また、私自身の課題として、 1年生の頃はどうしても時間の使い方が上手くいかず、部活動に力を入れすぎて普段の予習復習に時間 があまり割けなかったりと、ふがいない思したこともありました。 1年生の後半から自分自身の時間の使い方を立めて見し、朝疎前に30分の勉強時間をとることで目ち 技巧の報道にもやキッとしている状態でき物ができ 授業中も眠くなることもなく、集中して授業に臨めることができると発見がありました。 これを卒業までの2年半、規則正しい生活目つ使える時間の有効活用をいかにできるかを考えながら、 しっかり継続して行動することができ、文武両道を極めることができました。	 扱々は学生と企業のミスマる!」社会の実現を目指し 新卒採用への想い人生で一度切りのファース 対応話もは人生の分岐点と 企業のアビールポイント アビールポイント アビールホイン ✓ 届ける ✓ ホームプレーで解 ✓ 成長 ✓ 新しい価値 	ッチを無くし「活躍できる!楽しめ ています! トキャリア。 もいえる単要なイベントです。		初めまして、株式会社グローアップの採用 あなたの自己PRを拝見し、素晴らしい経動 に敬意を表します。弊社もあなたと同じよ ムと協力しながら成果を出し、新しい価値 している企業です。 弊社は「キミスカ」という日本最大級の2 ており、採用に関わる全ての人々に偽りの 供しています。また、デジタルマーケティ 社ブラスアルファコンサルティング」と業 データマッチングをご提供することで、2 でお手伝いしています。 あなたが持つ「チームブレーで成果を出す お客様に自信をもってサービスをご提供で また、入社後も自己成長を大切にすること を生かし、新しい価値を創造できるでしま あなたと弊社で、一緒に社会に貢献するこ	割担当です。 後と成長をされてきたこと うに、成長を重んじ、チー 「なりたサービスを運営し ない正直な就職活動を提 ングに強みのある「株式会 「務選携を行い、最先端の 、社後の方の定着・活躍ま 「こというスキルを活かし、 こで、あなたの多様な価値 、つ。 とを目指しましょう。

高度検索で学生を検索後、プロフィールの詳細ページよりお試しいただけます!

🤁 【おすすめ機能】企業アピール文作成機能



【ご利用方法】

①学生情報詳細ページ > 「企業アピール文作成支援(β)」を選択 ②企業概要と企業のアピールポイントを登録 左下の企業アピール文生成条件から保存が可能です。 ③「アピール文生成」を押下する





🌔 ヘルプページ

https://kimisuka.com/company/help/

※操作・機能についてご不明点がございましたら、 上記よりご利用年度に合わせたページをご確認くださいませ。



https://kimisuka.com/company/help/700/

※ヘルプページで解決できない場合は上記よりご連絡くださいませ。